

Kwaliteitsverslag Forensische zorg 2022

Inleiding

Voor je ligt het eerste kwaliteitsverslag van RIBW Brabant voor forensische zorg. Dit verslag is opgesteld naar aanleiding van het Kwaliteitskader Forensische Zorg. Het beschrijft onder meer de stappen die we hebben gezet om tot een eerste versie van een meerjarenplan te komen, plus de acties die we verder hebben ondernomen in de aanloop naar implementatie van het kader, zoals het opstellen van een risicomatrix.

Verder beschrijven we kort waar we staan op de eerste vier pijlers van het kwaliteitskader, waar we in 2022 en 2023 op hebben ingezet en wat we hebben bereikt. Afsluitend zetten we op hoofdlijnen uiteen welke ontwikkelpunten we komend kalenderjaar zullen oppakken.

Vorbereidingen gericht op implementatie kwaliteitskader

Ter voorbereiding op implementatie van het kwaliteitskader Forensische Zorg is er in 2022 binnen RIBW Brabant een projectstructuur opgezet. Deze omvat een stuurgroep (relatiebeheerder, manager zorg, concern controller) en een projectgroep onder leiding van een projectleider, die de verbinding verzorgt met de stuurgroep. In de projectgroep zitten medewerkers vanuit ons (intern) ExpertiseOntwikkelNetwerk (EON) met Forensische Expertise, een zorgbemiddelaar, een ontwikkelaar (van team beleid en innovatie) en ervaringsdeskundigen. Samen staan zij aan de lat voor de implementatie van het kader.

In de aanloop naar het opstellen van een meerjarenplan, is vanuit de projectorganisatie een risicomatrix opgesteld. De risicomatrix richt zich op het toezien op de risico's gedurende het opstellen van het meerjarenplan. Belangrijke benoemde risico's betreffen de impact van andere aanbestedingen, druk op capaciteit (bedden, plaatsen) en verloop van personeel. Hierbij zijn risico-eigenaren en mitigerende maatregelen benoemd.

Meerjarenplan forensische zorg

Binnen RIBW Brabant hebben we in 2022 met de leden van het (intern) ExpertiseOntwikkel Netwerk (EON) Forensische zorg, met betrokkenheid van een senior ontwikkelaar en de relatiemanager geanalyseerd in welke mate en op welke wijze we voldoen aan het kwaliteitskader Forensische zorg. Hierbij is ook geïnventariseerd welke thema's en aspecten de komende jaren nog aandacht vragen om aan het kader te voldoen. Hierbij zijn de volgende mijlpalen geïdentificeerd die uitwerking en implementatie behoeven op weg naar 2028:

- Afnemen risicotaxaties (Fare)
- Verder doorvoeren en aanbieden van het verdiepende scholingsaanbod
- Actieve deelname aan overkoepelende werkgroepen zoals KNAPP en KFZ
- Doorvoeren ontwikkelingen rondom huisvesting waarin opnieuw de afweging wordt gemaakt om de forensische doelgroep te clusteren of te blijven decentraliseren
- Werven en verder ontwikkelen personeel met Forensische Expertise
- Doorontwikkeling EON Forensische Zorg door middel van een Forensisch Team
- Versterken ketensamenwerking (leger des Heils, Traverse, Amarant, Unitio, Fivoor, Novadic-Kentron en reclassering).

Navolgend hebben we in 2023 een concept meerjarenplan opgesteld, waarin we onze specifieke kwaliteitsdoelstellingen op het vlak van de forensische zorg bondig, gericht en overzichtelijk uiteenzetten. [Zie document meerjarenplan](#). Dit is een levend document waarop jaarlijks reflectie en bijstelling plaats vindt.

Als onderdeel van het meerjarenplan hebben we -in het verlengde van onze visie op herstel- een visie op forensische zorg uitgeschreven. Deze visie willen we in 2023 verder bij collega's en breder in de organisatie, zoals met medezeggenschap, toetsen.

Aanbod en omvang Forensische zorg

RIBW Brabant biedt forensische zorg in de settings verblijfszorg 'Beschermd Wonen' en ambulante zorg 'Ambulante begeleiding'. De zorg vindt plaats in de wijk, met een open deur, waarbij sprake is van het laagste beveiligingsniveau ('1'). Zorgen voor (zinvolle) dagbesteding maakt deel uit van onze dienstverlening. Dit vindt voor forensische cliënten op locatie plaats, met coördinatie van ons team KREW (omgekeerd voor 'werk').

Op peildatum 31 december 2022 had RIBW Brabant 18 cliënten met een forensische titel in begeleiding. Procentueel ten opzichte van het totaal aantal verblijfs- en ambulante cliënten bedraagt het aandeel forensische cliënten op die datum 1,4%.

We hanteren geen plafond ten aanzien van aanmeldingen forensische cliënten. RIBW Brabant hanteert wel een aantal exclusiecriteria waardoor een aanmelding regelmatig wordt afgewezen. Exclusiecriteria zijn: behandeling voorliggend, ongecontroleerde agressie, zeden, gebrek aan motivatie, woonprobleem met onvoldoende motivatie/zorg, IQ onder de 80.

Door de breedte in het aanbod van zorg binnen RIBW Brabant en de nauwe samenwerking in de (forensische) keten kunnen we inspelen op verschillende zorgvragen. En als een zorgvraag of financieringsvorm verandert, kan de zorg gecontinueerd worden. Omdat we een sterk uitstroombesluit hebben, wonen cliënten gemiddeld 1 tot 3 jaar bij RIBW Brabant. Hierdoor hebben we relatief vaak ruimte voor nieuwe cliënten.

We hebben samenwerkingen met Fact Fivoor en forensisch FACT om gezamenlijk een aanbod te bieden aan de cliënt. Door de prettige samenwerking kiezen wij er soms voor moeilijk plaatsbare cliënten te plaatsen. Onze overeenkomst met Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) biedt hiervoor ruimte. Via maatwerk zijn deze plaatsingen bespreekbaar. Lees verder onder pijler 4.

We kiezen er vooralsnog bewust voor om de zorg voor forensische cliënten niet geclusterd te organiseren. We kunnen op veel verschillende locaties forensische cliënten plaatsen. Op alle locaties wordt gewerkt vanuit onze visie op herstelondersteunende zorg.

Als organisatie schakelen we flexibel in de bezetting van capaciteit: Voor het efficiënt benutten van onze capaciteit en het borgen van onze kwaliteit worden plekken niet ingedeeld naar doelgroep, maar is de zorgintensiteit (rekening houdend met veiligheid, onplanbare zorg, 24/7 aanwezigheid, scheiden wonen en zorg en beschermd wonen thuis) bepalend voor plaatsingen.

Pijler 1 Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In ons meerjarenplan Forensische zorg hebben we een visie op forensische zorg uitgewerkt, die we in 2023 meer breed in de organisatie en onder partners willen toetsen.

Kort samengevat werken we vanuit een persoonsgerichte aanpak, volgens de visie van herstelondersteunende zorg (HOZ). Als het gaat om cliënten met een forensische titel, richten we ons binnen de begeleiding naast de doelen in het herstelplan ook op reductie van recidiverisico. HOZ is een passende aanpak voor het veilig terugkeren in de maatschappij. Door op alle leefgebieden in te steken, vangen we snel signalen op die een voorbode kunnen zijn van recidive.

Vanuit onze visie op herstel, is het aansluiten op de leefwereld van de cliënt en het betrekken van zijn netwerk bij het ondersteuningsplan een ingebakken onderdeel van onze herstelondersteunende zorg. Onze herstelgerichte werkwijze met resultaatsturing is breed verankerd in onze organisatie. We ondersteunen, reflecteren, ontwikkelen onze herstelondersteunende zorg continu. Dit doen we op verschillende manieren: via scholing, intervisie, casuïstiekbespreking, maar ook in de vorm van klantreizen, procesbeschrijvingen, richtlijnen zoals opgenomen in ons kennisdocument 'Herstelgericht werken'.

De (forensische) cliënt zetten we aan het roer van zijn eigen herstel. In de begeleiding van forensische cliënten is er bijzonder aandacht voor het samen met de cliënt inrichten van zijn omgeving zodanig dat hij zich staande kan houden in de maatschappij en weerbaarder wordt voor negatieve invloeden, die mogelijk een terugval uitlokken. In de begeleiding speelt het steeds balans vinden met risico-inschatting en veiligheidsbewustzijn

(omgeving) een belangrijke rol. Inventarisatie van risico's en risicomanagement is onderdeel van het signaleringsplan waar RIBW Brabant (breed) mee werkt. Hierdoor hebben begeleiders een actueel overzicht en een plan van hoe om te gaan met bepaalde signalen en situaties en wie wat hierin doet. Door het netwerk van RIBW Brabant zijn we in staat expertise in te zetten die past binnen het signaleringsplan. Ook kijken we naar welke plek het best passend is voor een justitiabele.

Vanuit RIBW Brabant is bewust gekozen voor het decentraliseren van forensische cliënten. Forensische cliënten wonen bij RIBW juist in de wijk en samen in een cluster met reguliere cliënten om veilig sociale contacten te oefenen en op te bouwen. Dit heeft als doel om de cliënt zo 'normaal' mogelijk deel te laten nemen aan de maatschappij. Door het decentraliseren van de doelgroep wordt stigma vanuit de leefomgeving tegengegaan.

Bij aanmelding van een cliënt wordt gekeken naar welke locatie passend is en wat er nodig is om recidive te voorkomen. Denk daarbij aan het niet plaatsen van een cliënt met de voorwaarde 'geen middelengebruik' op een locatie waar een gedoogbeleid op het gebied van middelengebruik geldt. Daarnaast wordt gekeken naar en actief ingezet op scholing van medewerkers voor het verhogen van de forensische alertheid.

Betreffende de invulling van dagbesteding schakelen we nauw met de reclassering. Zinnige dagbesteding wordt gecoördineerd door team KREW in samenspraak met de reclassering.

In de procesbeschrijving 'Uitvoering begeleiding Forensische Zorg' zijn de stappen in het begeleidingsproces voor van een forensische cliënt helder vastgelegd. Ook zijn daarbij de rollen van medewerkers en partners, met voorop reclassering, geëxpliciteerd.

Bij plaatsing van forensische cliënten vraagt RIBW Brabant *te allen tijde* een risicotaxatie op bij de aanmelder. RIBW Brabant onderhoudt, ook verder in het begeleidingsproces, altijd nauw contact met de reclassering, verwijzende instantie en/of externe betrokkenen, waarbij risico's, waaronder het recidiverisico, onder de aandacht zijn. Bij elke forensische intake sluit een opgeleide ervaringsdeskundige aan om een inschatting mee te maken voor plaatsing. Verder wordt elke forensische aanmelding na intake op inhoud besproken in een casuïstiekoverleg met de psychologen. Hierin wordt ook de risicotaxatie meegenomen.

De balans tussen herstelbenadering en de kaders vanuit de strafmaatregel bespreken we periodiek in het team en met de cliënt en, indien nodig (bijv. bij op- en afschalen), met de reclassering. Indien een cliënt bijvoorbeeld middelen gebruikt, zien wij dat als signaal en mogelijk risico omdat dit de kans op recidive vergroot.

Ons team zorgbemiddeling en ons (intern) Expertise Ontwikkelnetwerk Forensische Zorg (EON Forensische Zorg) houdt zicht op de aanmeldingen en de plaatsingen. Door het aansluiten van expertisehouders vanuit het EON Forensische Zorg kan continu worden bekeken of er sprake is van een recidiverisico. Hierbij hebben de direct betrokken begeleiders een monitorfunctie naar zowel het EON Forensische Zorg, alsmede de samenwerkingspartners (reclassering e.d.).

Een andere steunstructuur is het intern adviesteam - een multidisciplinaire werktafel waar casuïstiek preventief en laagdrempelig kan worden ingebracht om signalen te bespreken. Hierbij is altijd een collega aanwezig die forensisch geschoold is. Meer hierover lees je onder pijler 2.

Een aandachtspunt voor 2023 en 2024 betreft de wens om zelf (weer) enkele medewerkers op te leiden in het afnemen van een risicotaxatie. Deze aanvullende kennis is door personele mutaties verloren gaan, vanuit het proces overigens niet per se vereist, maar biedt naar inschatting van de EON Forensische zorg wel toegevoegde waarde in het gesprek over op- en afschalen in dialoog met partners en medewerkers.

Verder is reflectie op de positie van de EONs onderwerp in het RIBW-jaarplan 2023. Voor de EON Forensische zorg is verduidelijking van positie en mandaat specifiek een evaluatiepunt.

Pijler 2 Forensisch vakmanschap

Alle medewerkers die direct verantwoordelijk zijn voor de inhoudelijke begeleiding van forensische cliënten zijn verplicht de interne basistraining Forensische Zorg te volgen. Hieraan zitten modules vanuit de forensische leerlijn gekoppeld, die iedere deelnemer moet afronden voordat zij deel kunnen nemen aan de fysieke basistraining Forensische Zorg.

Er worden medewerkers met verschillende opleidingsachtergronden aangenomen (verpleegkunde, SPH, MWD, psychologie, enz.). Binnen RIBW Brabant zijn er psychologen werkzaam die gekoppeld zijn aan de wijkteams om

op casusniveau de kwaliteit te borgen. Daarnaast zijn er verschillende EON's (waaronder Forensische Zorg) met aandacht voor het onderhouden en verspreiden van expertise door de gehele organisatie. Zo heeft de EON Forensische Zorg de opdracht om kennisontwikkeling op het forensisch vlak te borgen en te verspreiden, aansluitend op inhoudelijke ontwikkelingen binnen de forensische zorg.

Voor het op multidisciplinair niveau meedenken bij toenemende complexiteit in de zorgvraag, hebben we in 2022 het intern adviesteam (IAT) als collegiale steunstructuur ingesteld. Het team is laagdrempelig toegankelijk en draagt aantoonbaar bij aan preventie en voorkomen van escalaties. In het intern adviesteam participeren ook collega's die forensisch geschoold zijn.

De inzet van professionele ervaringsdeskundigen in de uitvoering van begeleiding forensische cliënten begint in 2022 een steeds grotere rol te spelen. De ervaringskennis van ervaringsdeskundigen is een forse aanvulling op de reeds aanwezige kennis en expertise onder forensische medewerkers. Door de combinatie van theoretische kennis en de ervaringskennis is de kwaliteit van zorg voor de forensische cliënt aanzienlijk verbeterd. Onze ervaringsdeskundigen hebben allen een opleiding tot ervaringsdeskundige afgerond op minimaal MBO 3 niveau. Alle betrokken ervaringsdeskundigen dienen de verplichte basistraining Forensische Zorg te volgen met de daarbij behorende modules vanuit de forensische leerlijn. Verder zijn ze gekoppeld aan het EON Forensische Zorg, met actieve ondersteuning door een ervaren coach die expertisehouder is op het thema Forensische Zorg.

Twee medewerkers van RIBW Brabant volgden in 2022 de opleiding 'Forensische Psychiatrie', die zij in 2023 hebben afgerond. Binnen deze opleiding wordt o.a. gedoceerd over het verrichten en interpreteren van risicotaxaties. Hiermee zijn zij extra geschoold op het gebied van Forensische Zorg, waarmee ze hun kennis en expertise weer verder kunnen overbrengen. Medewerkers met deze achtergrond hebben (vanuit het EON) de taak om in elk geval zorg te dragen voor de verspreiding van kennis op casusniveau.

RIBW Brabant heeft het binden en boeien van medewerkers hoog in het vaandel staan. Uiteraard is de huidige arbeidsmarkt een uitdaging. We bieden medewerkers daar waar mogelijk ontwikkeltrajecten aan, zodat zij zich binnen de organisatie kunnen door ontwikkelen. Daarnaast kunnen zij zich specialiseren op een aantal vlakken. We geven medewerkers met een forensische expertise de ruimte om aan te geven waar zij in geschoold willen worden. Binnen ons opleidingsbeleid zijn we 'lerend': we halen actief bij medewerkers op waar scholing of ontwikkeling verbetering behoeft en voeren dit door. Binnen Leeracademie RIBW Brabant is er een uitgebreid scholingsaanbod voor medewerkers waar zij gebruik van kunnen maken. Hiervan is een gedeelte verplicht, en een gedeelte facultatief. Zoals je ook kunt lezen in het algemeen jaarverslag over 2022, streeft RIBW Brabant een open leerklimaat na en zetten we in op continu reflecteren, leren, ontwikkelen.

Als onderdeel van het op te stellen opleidingsbeleid forensische zorg willen we in 2023 een laagdrempelige module, gericht op algemene kennis op het gebied van forensische zorg ontwikkelen, die we vanaf 2024 breed vanuit onze Leeracademie binnen de GGZ-ecademy aanbieden aan alle medewerkers (dus niet alleen de direct bij forensische begeleiding betrokken medewerkers). Deze training sluit aan op materiaal vanuit de forensische leerlijn.

Verder heeft het EON Forensische Zorg in 2022 de behoefte geconstateerd om intern medewerkers verdiepend te scholen op het thema risicomangement, in het bijzonder de tool FARE. Dit gezien het vertrek van een aantal collega's met deze expertise. Voor 2023 en 2024 is het voornemen dat enkele medewerkers vanuit het EON Forensische Zorg opnieuw geschoold gaan worden in deze tool.

Pijler 3 Organisatie van zorg

In ons jaarverslag 2022 lees je uitgebreid over de manier waarop we onze zorg in het algemeen, dus ook de forensische zorg, hebben georganiseerd.

Na informatie over hoe we in 2022 verder koers zetten, vanuit onze strategische koers 2020-2023 'Samen werken aan herstel', blikken we op de ontwikkeling van zorg, de samenwerking met partners, de ontwikkeling van medewerkers, onze organisatie-ontwikkeling, met aandacht voor kwaliteit en een gezonde bedrijfsvoering.

Zo zetten we uiteen hoe we vorm geven aan kwaliteit- en veiligheidsmanagement en wat onze visie is op het vlak van bestuur, medezeggenschap, toezicht en hoe we passend invulling geven aan governance.

Het expliciet verankeren van vertegenwoordiging van forensische zorg binnen de medezeggenschapsorganen is een aandachtspunt voor 2024.

Pijler 4 Samenwerken

In de procesbeschrijving voor Forensische Zorg en het visiedocument lees je het belang dat we hechten aan samenwerking in de keten terug. Zoals ook vermeld onder pijler 1 onderhoudt RIBW Brabant in de forensische keten een nauwe samenwerking met reclassering, Fivoor/Fact, DJI, maar ook partners als politie, zorg- en veiligheidshuis.

Het zorgdragen voor een warme overdracht, met optimale overdracht van informatie, is onderdeel van onze herstelgerichte aanpak, ook voor cliënten met een forensische titel. Waar mogelijk gebruiken we bestaande analyses en informatie, zoals bijv. delictanalyses. Hierover bestaan nauwsluitende afspraken met DJI en met de reclassering.

Bij plaatsing worden er samenwerkingsafspraken gemaakt met ketenpartners. Er wordt aan de voorkant afgesproken welke afstemming er is tussen bijvoorbeeld reclassering, fivoor/fact en RIBW Brabant en wie welke regie hierin pakt. Minimaal 2 keer per jaar wordt de zorg geëvalueerd en worden betrokken ketenpartners benaderd voor afstemming hierin. Gedurende het begeleidingsproces wordt het signaleringsplan gemonitord en in overleg met het team en genoemde partners wordt zo nodig op- en afgeschaald.

RIBW Brabant is aangesloten bij het kennisnetwerk Forensische Zorg van Valente. Op die manier houden we de kennis up-to-date en voeren we verbeteringen door waar nodig. Ook volgen we de ontwikkelingen die voorbij komen vanuit EFP en nieuwsflits Forensische Zorg. Het EON Forensische Zorg heeft de opdracht om deze kennis te borgen en te verspreiden. Binnen de regio hebben we regelmatig met verschillende netwerkpartners bijeenkomsten/afspraken om kennis en expertise te delen. Ook verzorgen wij externe trainingen aan netwerkpartners over het thema Forensische Zorg binnen beschermd en ambulant wonen, zoals bijv. voor niet-zorgpartijen zoals woningcorporaties en scholen.

Zoals vermeld onder zorgaanbod, biedt RIBW Brabant naast Forensische Zorg met name Wmo en Wlz zorg aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Dit maakt dat het mogelijk is dat de zorg aan de cliënt kan doorlopen indien de forensische titel stopt.

Vanuit onze herstelvisie ligt onze focus op doorstroom en uitstroom. RIBW Brabant biedt verblijfszorg en biedt in een doorlopende lijn ambulante begeleiding aan. Dit geldt voor forensisch, maar ook breed voor onze doelgroep. We sluiten aan bij de client, we volgen, monitoren en nemen actie als we het niet pluis of onveilig voelen. Vanuit onze missie zetten we in op participatie om mensen te laten deelnemen aan de maatschappij. Hier hoort zelfstandigheid en eigen regie bij die niet vanzelfsprekend is voor onze totale doelgroep en in het bijzonder voor forensische cliënten. Afhankelijk van de fase van herstel waar de cliënt zich in bevindt, zetten wij leerlijnen in op verschillende belangrijke pijlers zoals woonomgeving, budgetbeheer en netwerkversterking. De meeste cliënten stromen uit en vinden hun plek in de maatschappij.

Met het breed dienstenaanbod in herstelondersteunende zorg zijn we een regionale speler in Hart van Brabant. Vanuit onze missie, dragen we actief bij aan gedeelde maatschappelijke opgaven. Meer hierover lees je in ons algemeen jaarverslag 2022.

Een belangrijke regionale ontwikkeling was de impactvolle verandering in de inkoop van Wmo zorg. Dit aanbestedingsproces liep in 2022. Vanaf 2023 wordt de regionale Wmo taakgericht uitgevoerd door een samenwerkingsverband van zorgaanbieders met een dekkend aanbod, in partnerschap met de regionale gemeenten. Dit vanuit een gedeelde maatschappelijke visie en met een gedeelde transformatie-agenda RIBW Brabant maakt actief deel uit van bestuur en organisatie van dit samenwerkingsverband en is hier penvoerder van. We verwachten van het smeden van dit samenwerkingsverband voor de Wmo ook positieve effecten in de doorlopende lijn naar andere opdrachtgebieden zoals Wlz en Forensische zorg, om alle cliënten binnen de regio Hart van Brabant de juiste zorg te bieden. Zo werken we samen met alle partijen zoals reclassering, Zorg en Veiligheidshuis, Leger des Heils, GGz behandeling, de drie grootste VG organisaties, en Welzijn.

In accountgesprekken met de gemeenten binnen onze regio wordt onder meer ook ingegaan op het plaatsen van forensische cliënten en wat dit betekent voor de capaciteit voor Wmo beschermd wonen en begeleiding. We zoeken hierin steeds de balans tussen opgaven en belangen, ook die van de forensische client.

Vanuit het belang van doorstroom en uitstroom, ook voor de client met forensische titel, stond de beschikbaarheid van contingent woningen afgelopen jaren op de agenda van het regionale programma 'Weer Thuis', geënt op de landelijke beweging Weer thuis. RIBW Brabant heeft afgelopen jaren actief bijgedragen aan dit programma en is aangesloten bij het regionaal matchingspunt 'Weer Thuis'. Vanuit dit punt wordt beoordeeld of cliënten versneld in aanmerking komen voor een zelfstandige woning vanuit de woningbouw.

Na diverse gesprekken over het matchen van woonruimte voor cliënten met een forensische titel, is dit vanaf mei 2023 mogelijk geworden, in goede afstemming met woningcorporaties en gemeenten.

In herhaalde accountgesprekken met DJI is naar voren gekomen dat er onvoldoende zorgaanbieders in de regio zijn die forensische zorg kunnen leveren. Naar hun bevinding wijst RIBW Brabant relatief veel aanmeldingen af. Dit heeft veelal ook met de motivatie van de cliënt te maken. Er is dan sprake van een woonvraag in plaats van een specifieke zorgvraag.

Een aandachtspunt voor 2023 is monitoring en reflectie op het aantal plaatsingen forensische zorg in verhouding tot het aantal aanmeldingen. Daarbij nemen we opnieuw onze exclusiecriteria onder de loep, ten behoeve van (behoud van) eenduidigheid in beleid voor belanghebbenden binnen en buiten onze organisatie.

Hiernaast willen we in 2023/2024 kijken naar een instrument dat praktisch behulpzaam is bij het eenduidig vastleggen van de samenwerkingsafspraken tussen cliënt, aanbieder en reclassering, bij de opstart van zorg. We willen hierbij leren van andere organisaties.

Pijler 5 Informeren over resultaten

RIBW Brabant beschikt over een meerjarenplan, waarin we beschrijven hoe we toewerken naar de implementatie van dit Kwaliteitskader. *Vanaf 2023 zullen we dit meerjarenplan, als een onderdeel binnen de planning en controlcyclus, jaarlijks actualiseren. Het opstellen van het kwaliteitsverslag gaat onderdeel uitmaken van de verantwoordingsloop binnen de cyclus.*

RIBW Brabant heeft gezien het aantal forensische cliënten geen aanleververplichting zoals beschreven in de Gids prestatie-indicatoren forensische psychiatrie of de Handleiding bekostiging en verantwoording van DJI.

Vooruitblik naar 2023

Onder de beschrijving van de vijf pijlers hebben we de belangrijkste ontwikkelpunten voor 2023 kort (cursief) uiteengezet.

Leren en verbeteren met feedback vanuit de accountgesprekken en inschrijving DJI

In het contractmanagement gesprek met Dienst Justitiële Inrichtingen op 6 oktober 2022 is uitgebreid gereflecteerd op onze dienstverlening en onze inschrijving.

Naar aanleiding van de inschrijving voor de aanbesteding van forensische zorg (Perceel 7 hoofdzorgsoort Regionale verblijfszorg forensische cliënten), ontvingen we in april 2023 feedback op de ingediende inkoopdocumenten.

We nemen deze feedback mee in de verdere reflectie, het leren en bijstellen van ons meerjarenplan, en de vervolgesprekken met het accountmanagement voor de opdracht.