

Kwaliteitsverslag Forensische zorg 2024



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
–	Aanleiding kwaliteitsverslag	3
–	De organisatie.....	3
–	Visie op forensische zorg	3
–	Korte terugblik afgelopen jaar	3
–	Leeswijzer	3
2	Stand van zaken pijlers	4
–	Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg	4
•	Algemeen beeld	4
•	Terugblik afgelopen jaar	5
–	Pijler 2: Forensisch Vakmanschap	6
•	Algemeen beeld	6
•	Terugblik afgelopen jaar	7
•	Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren	7
–	Pijler 3: Organisatie van zorg	7
•	Algemeen beeld	7
•	Terugblik afgelopen jaar	8
•	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	8
–	Pijler 4: Samenwerking.....	8
•	Algemeen beeld	8
•	Terugblik afgelopen jaar	9
•	Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar	9
2.5	Pijler 5: Informeren over resultaten	9
3	Kerngetallen.....	9
	Omvang van de forensische zorg.....	9
–	Forensische Prestatie-indicatoren	11
•	Indicator 1 Risicotaxatie	11
•	Indicator 2 Continuïteit van zorg.....	11
	Bijlage 1: Status per pijler	12

1 Inleiding

– Aanleiding kwaliteitsverslag

Voor u ligt het derde kwaliteitsverslag van RIBW Brabant voor forensische zorg. Dit verslag is opgesteld naar aanleiding van het Kwaliteitskader Forensische Zorg. Het beschrijft onder meer de stappen die we hebben gezet om tot een meerjarenplan te komen, plus de acties die we verder hebben ondernomen voor implementatie van het kader, zoals het opstellen van een risicomatrix. Ook wordt beschreven welke stappen we hebben gezet naar aanleiding van het kwaliteitsverslag forensische zorg 2023.

Verder beschrijven we kort waar we staan op de eerste vier pijlers van het kwaliteitskader, waar we in 2024 op hebben geïnvesteerd en wat we hebben bereikt. Afsluitend zetten we op hoofdlijnen uiteen welke ontwikkelpunten we komend kalenderjaar zullen oppakken.

– De organisatie

RIBW Brabant is een organisatie die Beschermd Wonen, Begeleiding en dagbesteding biedt aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Bij RIBW Brabant zijn we in de regio Hart van Brabant dé expert in herstel van mensen vanaf 18 jaar die (tijdelijk) psychisch kwetsbaar zijn. Wij zijn als geen ander in staat om op ieder moment in het herstelproces de ondersteuning te bieden die bij iemand past. Herstel is namelijk geen rechte weg. Het gaat er ons om dat je ook met een psychische kwetsbaarheid een betekenisvol leven kunt leiden. Daar staan wij voor. Daar hoort bij dat wij actief werken aan normaliseren. En aan het de-stigmatiseren van psychische kwetsbaarheid in de wijken waar cliënten wonen. We maken ons hard voor een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen.

– Visie op forensische zorg

RIBW Brabant biedt forensische zorg in de settings verblijfszorg ‘Beschermd Wonen’ en ambulante zorg ‘Ambulante begeleiding’. De zorg vindt plaats in de wijk (beveiligingsniveau 0). Zorgen voor (zinvolle) dagbesteding maakt deel uit van onze dienstverlening. Dit vindt voor forensische cliënten op locatie plaats, met coördinatie van ons team KREW.

– Korte terugblik afgelopen jaar

In 2024 heeft RIBW Brabant ingezet op het versterken van ketensamenwerking met zowel de zorg- als strafketen. We hebben een scholing forensische zorg ontwikkeld waarbij de focus is verlegd van alleen forensische zorg naar forensisch gedrag en daarbij passende benaderingswijze. En er is een advies uitgebracht ten aanzien van clusteren/decentraliseren van forensische zorg.

– Leeswijzer

Het Kwaliteitskader FZ is een paraplu waaronder alle ontwikkelingen van de afgelopen jaren op het gebied van kwaliteitsverbetering een plekje hebben gekregen. Het brengt houvast en eenduidigheid binnen het forensische werkveld voor zorgaanbieders, zorgprofessionals, cliënten en hun naasten en DJI. Zo weten cliënten welke verwachtingen ze mogen hebben en instellingen en zorgprofessionals wat herstelgerichte en persoonsgebonden zorg is. Alle partijen in de forensische sector werken mee aan de ontwikkeling, praktische uitwerking en implementatie van dit kader. Het is de bedoeling dat de sector eind 2028 volledig werkt volgens het kader. Het Kwaliteitskader Forensische Zorg is op 1 oktober 2022 opgenomen in het kwaliteitsregister van het Zorginstituut Nederland. Daarmee is het een afgesproken norm binnen de sector.

2 Stand van zaken pijlers

Het Kwaliteitskader FZ bestaat uit vijf pijlers:

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg
2. Forensisch vakmanschap
3. Organisatie van zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over resultaten

Hieronder staat in elke paragraaf uitgewerkt wat de stand van zaken is met betrekking tot de implementatie. Er wordt een algemeen beeld geschetst, een terugblik op het afgelopen jaar gegeven en de doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar. In de bijlage is een overzicht toegevoegd van de status per pijler. Per onderdeel die aandacht behoeft is een doel geformuleerd.

– Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg¹

• Algemeen beeld

Binnen RIBW Brabant werken we vanuit een persoonsgerichte aanpak, volgens de visie van herstelondersteunende zorg (HOZ). Als het gaat om cliënten met een forensische titel, richten we ons binnen de begeleiding naast de doelen in het herstelplan ook op het verminderen van recidiverisico. Herstelondersteunende zorg is een passende aanpak voor het veilig terugkeren in de maatschappij. Door op alle leefgebieden in te steken, vangen we snel signalen op die een voorbode kunnen zijn van recidive.

Vanuit onze visie op herstel, is het aansluiten op de leefwereld van de cliënt en het betrekken van zijn netwerk bij het ondersteuningsplan een ingebakken onderdeel van onze zorg. Onze herstelgerichte werkwijze met resultaatgericht werken is breed verankerd in onze organisatie. We ondersteunen, reflecteren, ontwikkelen onze herstelondersteunende zorg continu. Dit doen we op verschillende manieren: via scholing, intervisie, casuïstiekbespreking, maar ook in de vorm van klantreizen, procesbeschrijvingen, richtlijnen zoals opgenomen in ons kennisdocument 'Herstelgericht werken'.

De (forensische) cliënt zetten we aan het roer van zijn eigen herstel. In de begeleiding van forensische cliënten is er bijzonder aandacht voor het samen met de cliënt inrichten van zijn omgeving zodanig dat hij zich staande kan houden in de maatschappij en weerbaarder wordt voor negatieve invloeden, die mogelijk een terugval uitlokken. In de begeleiding speelt het steeds balans vinden met risico-inschatting en veiligheidsbewustzijn (omgeving) een belangrijke rol. Inventarisatie van risico's en risicomanagement zijn onderdeel van het signaleringsplan waar RIBW Brabant (breed) mee werkt. Hierdoor hebben begeleiders een actueel overzicht en een plan van hoe om te gaan met bepaalde signalen en situaties en wie wat hierin doet. Door het netwerk van RIBW Brabant zijn we in staat expertise in te zetten die past binnen het signaleringsplan. Ook kijken we naar welke plek het best passend is voor een justitiabele.

Ons team zorgbemiddeling en ons (intern) Expertise Ontwikkelnetwerk Forensische Zorg (EON Forensische Zorg) houden zicht op de aanmeldingen en de plaatsingen. Door het aansluiten van expertisehouders vanuit het EON Forensische Zorg kan continu worden bekeken of er sprake is van een recidiverisico. Hierbij hebben de direct betrokken begeleiders een monitorfunctie naar zowel het EON Forensische Zorg, en de samenwerkingspartners (reclassering e.d.).

¹ Kwaliteitsaspecten: <https://files.enflow.nl/fd9938a8-0039-4987-ae4-d3773cabfd43/7e39fce1-65a1-4572-bb6f-cdb81cc2dbdf/kwaliteitskader-aspecten-bij-pijler-1.pdf>

Een andere steunstructuur is het intern adviesteam - een multidisciplinaire werktafel waar casuïstiek preventief en laagdrempelig kan worden ingebracht om signalen te bespreken. Van dit intern adviesteam is een collega onderdeel die forensisch geschoold is. Meer hierover leest u onder pijler 2.

- **Terugblik afgelopen jaar**

In 2024 heeft RIBW Brabant ingezet op het versterken van ketensamenwerking met zowel de zorg- als strafketen. Partijen waarmee we afspraken hebben gemaakt zijn verslavingsreclassering, Fivoor, De Woenselse Poort en politie. Hierbij is ingezoomd op wat er nodig is om een beter sluitend netwerk te maken en meer gebruik te maken van elkaars expertise.

In 2023 hebben we onze aandacht gericht op het onderwerp veiligheidsmanagement. We hebben ingezet op het in beeld hebben van de risicotaxatie, zodat we aan de hand daarvan de begeleiders beter kunnen faciliteren op de in te zetten zorg gebaseerd op het RNR-principe (risico, behoefte, respons). In navolging daarop is in 2024 het onderwerp veiligheidsmanagement uitgebreid naar forensisch gedrag in plaats van enkel gericht op cliënten met een forensische titel. Hierin staat het gedrag van de client centraal en wordt er breder ingezet op forensisch scherp zijn en veiligheid creëren vanuit relationele veiligheid. Dit is financieringsstroom of strafrechtelijke titel overstijgend.

We hebben scholing forensische zorg ontwikkeld waarbij de focus is verlegd van alleen forensische zorg naar forensisch gedrag en daarbij passende benaderingswijze. Specifiek hebben we aandacht voor de STA (see, think, act) methodiek. Binnen deze training hebben we ook aandacht voor het thema veiligheid en risicogestuurd werken. Deze training is ontwikkeld in samenwerking met de Woenselse Poort. Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Bij begeleiding van cliënt staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal

We merken in praktijk dat de balans tussen veiligheid en herstelondersteunende zorg soms als lastig wordt ervaren. Er ontstaat er een handelingsverlegenheid in teams door forensisch gedrag en gevoel van onveiligheid. Er wordt nog regelmatig gezocht naar beheersmatige maatregelen om deze cliënten te begrenzen, maar we willen als organisatie investeren op medewerkers trainen op relationele veiligheid en forensische scherppte. In het accountgesprek werd als advies gegeven om bij Levanto groep ervaringen op te halen. Dat gaan we in het komende jaar doen. Voor 2025 is het akkoord gegeven om te starten met het trainen van 4 teams (waar veel forensisch gedrag is). Deze training Veilig Werken wordt duaal gegeven door een interne trainer en een trainer van de Woenselse Poort.

Doel: Eind 2026 zijn alle wijkteams geschoold middels de teamtraining 'Veilig werken' waarin forensische zorg, forensische scherppte en relationele veiligheid centraal staat.

Veiligheidsmanagement (waaronder risicomangement) is integraal onderdeel van de forensische zorg

Veiligheidsmanagement is nog geen integraal onderdeel van de forensische zorg. Afgelopen jaar hebben we gewacht op het uniforme begeleidingsplan van SIEM (Wmo samenwerkingsverband) om hier risicomangement in te kunnen borgen en geen apart begeleidingsplan voor forensische cliënten te hoeven ontwikkelen.

We hebben onderzocht of we dit jaar willen deelnemen aan de BeRK scholing van Expertisecentrum Forensische Psychiatrie. We hebben besloten dit jaar hier nog niet aan deel te nemen, maar samen met onze regionale partner SMO Traverse op te trekken. Zij nemen wel deel en delen de ervaringen. Intern hebben we afgesproken dat teams die de training 'Veilig werken' volgen, signalen van forensische scherppte om gaan zetten in het integraal signaleringsplan van RIBW Brabant.

Doel: Eind 2025 hebben we risicomanagement geborgd in bestaande begeleidings- of signaleringsplannen

Rapportage en dossiervoering worden uitgevoerd conform de professionele standaard

Op dit moment krijgen we ofwel hele uitgebreide informatie ofwel summiere informatie. We willen gezamenlijk vaststellen welke dossierinhoud we nodig hebben om kwaliteit van zorg te kunnen leveren passend bij de zorgvorm. Komend jaar wordt contact gezocht met de kwaliteitsmedewerker van DJI om te onderzoeken welke projecten/ervaringen er al zijn met betrekking tot een goed beleid ten aanzien van benodigde (voor)informatie voor het leveren van goede forensische zorg.

Doel: Eind 2025 heeft RIBW Brabant beleid ten aanzien van benodigde (voor)informatie voor het leveren van goede forensische zorg.

Binnen de ambulante setting is het nodig om met een veiligheidsplan te werken als er sprake is van recidive, indien mogelijk met betrokkenheid van systeemleden

Er wordt nog niet gewerkt met een veiligheidsplan binnen RIBW Brabant. Aan de voorkant sturen we wel op duidelijke samenwerkingsafspraken en zetten we in op de risicotaxatie. Zoals hierboven omschreven moet dit integraal onderdeel worden van een begeleidings- en signaleringsplan.

– **Pijler 2: Forensisch Vakmanschap²**

• **Algemeen beeld**

Alle medewerkers die direct verantwoordelijk zijn voor de inhoudelijke begeleiding van forensische cliënten zijn verplicht de e-learning 'ambulant werken in de forensische zorg' van de Forensische leerlijn af te ronden. Ondanks het feit dat niet alle medewerkers een forensische cliënt begeleiden vinden wij het als RIBW Brabant van belang dat al onze medewerkers een forensische scherpthe hebben, omdat we veel cliënten binnen de WMO/WLZ begeleiden met forensisch gedrag.

Er worden medewerkers met verschillende opleidingsachtergronden aangenomen (verpleegkunde, SPH, MWD, psychologie, enz.). Binnen RIBW Brabant zijn er psychologen werkzaam die gekoppeld zijn aan de wijkteams om op casusniveau de kwaliteit te borgen.

Voor het op multidisciplinair niveau meedenken bij toenemende complexiteit in de zorgvraag, hebben we in 2022 het intern adviesteam (IAT) als collegiale steunstructuur ingesteld. Het team is laagdrempelig toegankelijk en draagt aantoonbaar bij aan preventie en voorkomen van escalaties. In het intern adviesteam participeren ook collega's die forensisch geschoold zijn.

Twee medewerkers van RIBW Brabant hebben in 2023 de opleiding forensische psychiatrie afgerond. Ook zijn zij allebei aanvullend geschoold om de risicotaxatie FARE af te nemen.

De inzet van professionele ervaringsdeskundigen in de uitvoering van begeleiding forensische cliënten speelt steeds een grotere rol. Binnen RIBW Brabant zijn er twee ervaringsdeskundigen gericht op forensische zorg. Hun ervaringskennis is een waardevolle aanvulling op de reeds aanwezige kennis en expertise onder forensische medewerkers. Door de combinatie van theoretische kennis en de ervaringskennis dragen zij bij aan de kwaliteit van zorg voor de forensische cliënt. Onze ervaringsdeskundigen hebben een opleiding tot ervaringsdeskundige afgerond op minimaal MBO 3 niveau.

² Kwaliteitsaspecten: <https://files.enflow.nl/fd9938a8-0039-4987-ae4-d3773cabfd43/7e39fce1-65a1-4572-bb6f-cdb81cc2dbdf/kwaliteitskader-aspecten-bij-pijler-2.pdf>

- Terugblik afgelopen jaar

In 2024 is een medewerker met expertise vanuit forensische zorg aangesteld als projectondersteuner om de forensische zorg te coördineren aan de hand van het meerjarenplan. Deze expertise en bredere inzet rondom kwaliteit en veiligheid wordt vanaf mei 2024 formeel belegd binnen de afdeling Beleid en Innovatie.

Tevens is een medewerker met expertise op gebied van forensische zorg sinds 2024 werkzaam bij de afdeling zorgbemiddeling en werkt dus 'aan de voordeur' waar forensische cliënten worden aangemeld en bemiddeld worden naar de juiste plek. Zij coördineert mede dat de juiste expertise wordt ingezet in de zorg aan de forensische cliënten.

In 2024 heeft RIBW Brabant zoals eerder genoemd een passend scholingsaanbod ontwikkeld met betrekking tot forensische zorg en gedrag. Deze training is in ontwikkeling in samenwerking met de Woenselse Poort. In deze scholing 'veilig werken' is er aandacht voor werken in de forensische zorg, forensische scherpste en relationele veiligheid (STA methodiek).

In samenwerking met Fivoor hebben psychologen een deskundigheidsbevordering gehad ten aanzien van forensische zorg. Hierin is ook een samenwerking gecreëerd waarbij psychologen laagdrempelig in casussen waar forensisch gedrag speelt, contact op kunnen nemen met psycholoog van Fivoor ter consultatie.

- Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

De professionals die werkzaam zijn binnen de forensische zorg zijn bevoegd en vakbekwaam

De teammanagers worden in 2025 opnieuw gepositioneerd binnen de organisatie wat betekent dat ze minder teams krijgen en meer betrokken kunnen zijn, ook op inhoud. Bij teammanagers (en psychologen) is er nog onvoldoende kennis en expertise van forensische zorg en risicogericht werken. We gaan bij deze teammanagers en psychologen expertisebevordering inzetten vanuit Fivoor en verslavingsreclassering Novadic Kentron. Teammanagers en psychologen kunnen zo beter teams ondersteunen bij vragen rondom de forensische zorg. *Doel:* Voor eind 2025 hebben teammanagers en psychologen van RIBW Brabant meer kennis opgedaan over forensische zorg, zodat zij de teams beter kunnen ondersteunen.

Doel: Voor eind 2026 zijn alle (relevante) teams binnen RIBW Brabant geschoold middels de training 'Veilig Werken'

— Pijler 3: Organisatie van zorg³

- Algemeen beeld

Forensische cliënten wonen bij RIBW Brabant in de wijk en in een cluster met reguliere cliënten om veilig sociale contacten te oefenen en op te bouwen. Dit heeft als doel om de cliënt zo 'normaal' mogelijk deel te laten nemen aan de maatschappij. Door het decentraliseren van de doelgroep wordt stigma vanuit de leefomgeving tegengegaan.

Bij aanmelding van een cliënt wordt altijd een risicotaxatie opgevraagd bij de aanmelder. Na een intakegesprek wordt de casus besproken met de psychologen. Vervolgens wordt gekeken welke locatie passend is en wat er nodig is om recidive te voorkomen. Denk daarbij aan het niet plaatsen van een cliënt met de voorwaarde 'geen middelengebruik' op een locatie waar een gedoogbeleid op het gebied van middelengebruik geldt. Daarnaast wordt gekeken naar en actief ingezet op scholing van medewerkers voor het verhogen van de forensische alertheid. We hanteren voor de uitvoering van de begeleiding de betreffende procesbeschrijving 'Uitvoering begeleiding

³ Kwaliteitsaspecten: <https://files.enflow.nl/fd9938a8-0039-4987-ae4-d3773cabfd43/7e39fce1-65a1-4572-bb6f-cdb81cc2dbdf/kwaliteitskader-aspecten-bij-pijler-3.pdf>

Forensische Zorg’.

Voor de invulling van dagbesteding schakelen we nauw met de reclassering. Zinnige dagbesteding wordt gecoördineerd door team KREW in samenspraak met de reclassering.

In ons jaarverslag 2024 staat beschreven hoe we onze zorg in het algemeen – en dus ook de forensische zorg- hebben georganiseerd. Daarin zetten we uiteen hoe we vormgeven aan kwaliteit- en veiligheidsmanagement en wat onze visie is op het vlak van bestuur, medezeggenschap, toezicht en hoe we passend invulling geven aan governance.

- **Terugblik afgelopen jaar**

Aan de voorkant werd er voor 2024 nog met regelmaat een aanmelding afgewezen, omdat er geen passende diagnostiek aanwezig zou zijn. Dit jaar hebben we aan In de procesbeschrijving toegevoegd dat als er een client wordt aangemeld deze niet meer aan de voorkant wordt afgewezen als er diagnostiek ontbreekt, omdat er niet altijd diagnostisch onderzoek is gedaan. Zorgbemiddeling nodigt deze cliënten wel uit voor oriënterend gesprek en voert deze bij voorkeur samen met een psycholoog. Aan de hand van dit gesprek wordt gekeken of een client passend is binnen RIBW Brabant.

In 2024 is de projectondersteuner forensische zorg meerdere keren aangesloten bij de cliëntenraad om medezeggenschap van de forensische cliënt te borgen. Nu is er nog geen deelnemer in de cliëntenraad met deze achtergrond, wel geadviseerd om bij nieuwe werving de vraag voor deze achtergrond mee te nemen om medezeggenschap beter te borgen.

Tevens is het afgelopen jaar opnieuw de afweging gemaakt om cliënten te clusteren of te blijven decentraliseren. Dit onderwerp is meegenomen in het nieuwe strategisch huisvestingsplan van RIBW Brabant, waarbij het doel is dat locaties worden ingericht voor een type zorg/type cliënt. Dit betekent dat er een aantal locaties (4) komen waar meer forensische cliënten geplaatst worden en waar extra ingezet gaat worden op expertisebevordering. Deels blijven we ook decentraliseren, omdat we blijven kijken welke woonvorm passend is bij herstel van client en cliënten die beschermd wonen blijven wonen na afloop forensische titel dan met WMO/WLZ op zelfde locatie kunnen verblijven en niet door hoeven te stromen naar een andere locatie. Indicatie moet niet leidend zijn, maar gedrag en benaderingswijze.

- **Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar**

De organisatie zorgt voor een veilig werk- en leefklimaat

Op basis van het strategisch huisvestingsplan worden de geoormerkte locaties waar de persona met forensische titel/forensisch gedrag geplaatst kan worden specifiek getraind om een veilig werk- en leefklimaat neer te zetten. Zie eerdere doelen in dit verslag.

Doel: Eind 2025 is onderzocht wat er nodig is om de huidige aantallen forensische cliënten uit te breiden naar de beoogde 25 bedden.

De organisatie heeft een werkend kwaliteits- en veiligheidsmanagementsysteem

RIBW Brabant is HKZ gecertificeerd. Dit onderwerp krijgt doorlopend aandacht.

– **Pijler 4: Samenwerking⁴**

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

- **Algemeen beeld**

Gedurende de begeleiding aan onze cliënten, bekijken we samen welke organisaties ook hulp (kunnen) bieden, kijken we naar de voorzieningen in de wijk en welke familie en vrienden iets

⁴ Kwaliteitsaspecten: <https://files.enflow.nl/fd9938a8-0039-4987-aea4-d3773cabfd43/7e39fce1-65a1-4572-bb6f-cdb81cc2dbdf/kwaliteitskader-aspecten-bij-pijler-4.pdf>

(kunnen) betekenen. We gaan er samen met onze partners voor om passende ondersteuning en zorg te bieden. De basis van onze samenwerking is dat iedereen doet waar hij goed in is.

Deze begeleiding vraagt steeds nadrukkelijker om sterke verbindingen met de directe omgeving van de cliënt (sociaal netwerk én buurt), maar ook met partnerorganisaties die een specifieke -vaak specialistische- rol hebben in het herstel van cliënten, zoals de GGZ of verslavingszorg. Of organisaties die een prominente rol hebben in de buurt- en de samenlevingsopbouw, zoals gemeentes, woningcorporaties en wijk- en welzijnswerk. RIBW Brabant neemt deel aan verschillende netwerksamenwerkingen, zoals het zorg- en veiligheidshuis en programma complexe casuïstiek. Daarnaast vinden we het belangrijk om op de hoogte te zijn van relevante landelijke ontwikkelingen. We nemen daarom deel aan kennisnetwerken en bestuurlijke netwerken van de branchevereniging Valente.

- Terugblik afgelopen jaar

In 2024 hebben we projectgroep geformeerd met SMO Traverse voor de forensische zorg. Een aantal van de vraagstukken die voor ons als organisatie actueel zijn, zijn ook actueel voor SMO Traverse. Om die reden streven we ernaar om gezamenlijk deze vraagstukken op te pakken.

Ook met Fivoor hebben we een aantal verkennende gesprekken gehad op bestuurlijk niveau om te kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen. In de tussentijd hebben we met Fivoor al wel deskundigheidsbevordering georganiseerd tussen onze psychologen.

Afgelopen jaar is tevens fors geïnvesteerd op de verbetering van de samenwerking met het zorg- en veiligheidshuis en politie. We merken hiervan het effect dat de lijnen korter zijn en we elkaar tijdig weten te betrekken in complexe casuïstiek.

Tot slot zijn we eind 2024 in drie gesprek geweest met de Woenselse poort en Fivoor om te onderzoeken of we in de vorm van een pilot een samenwerking kunnen starten met betrekking tot plaatsingen, afspraken terugkeer en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen in een ketensamenwerking.

- Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar

De organisatie heeft beleid en voert dat uit over hoe zij de maatschappij en omgeving van de organisatie betreft

Doel: Samenwerking met Woenselse Poort, Fivoor, GGz Breburg en SMO Traverse verder verstevigen in de regio met betrekking tot plaatsingen, terugkeer afspraken en gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen.

2.5 Pijler 5: Informeren over resultaten

3 Kerntallen

Omvang van de forensische zorg

RIBW Brabant had in 2023 afspraken met DJI voor het bieden van dienstverlening binnen het perceel Ambulante Begeleiding & Verblijfszorg.

- Begeleiding (H300, H150, H153)
- Dagactiviteiten (F125)
- Beschermd Wonen (ZZP 2 t/m 5)

RIBW Brabant biedt forensische zorg in de settings verblijfszorg 'Beschermd Wonen' en ambulante zorg 'Ambulante begeleiding'. De zorg vindt plaats in de wijk, met een open deur. (zinvolle) dagbesteding maakt deel uit van onze dienstverlening. Dit vindt voor forensische cliënten op locatie plaats, met coördinatie van ons team KREW (omgekeerd voor 'werk').

We hanteren geen plafond ten aanzien van aanmeldingen forensische cliënten. RIBW Brabant hanteert wel een aantal exclusiecriteria waardoor een aanmelding kan worden afgewezen. Exclusiecriteria zijn: behandeling voorliggend, ongecontroleerde agressie, zeden, gebrek aan motivatie, woonprobleem met onvoldoende motivatie/zorg, IQ onder de 80.

Als organisatie schakelen we flexibel in de bezetting van capaciteit: Voor het efficiënt benutten van onze capaciteit en het borgen van onze kwaliteit worden plekken niet ingedeeld naar doelgroep, maar is de zorgintensiteit (rekening houdend met veiligheid, onplanbare zorg, 24/7 aanwezigheid, scheiden wonen en zorg en beschermd wonen thuis) bepalend voor plaatsingen.

Opbrengst forensische zorg 2024 per aantal dagen:

Product	Aantal	Tarief	Bedrag
ZZP 1	104	€ 113,41	€ 11.790
ZZP 2	3.918	€ 164,57	€ 644.790
ZZP 3	916	€ 187,95	€ 172.160
	4938		€ 828.740
Justitie Extramuraal	145	€ 136,28	€ 19.750
Productiemix	51	€ -56,68	€ -2.880
			€ 16.870
Justitie Dagbesteding	393	€ 15,54	€ 6.110
Totaal			€ 851.720

Cliënten forensische zorg 2024:

Soort zorg	Product	Totaal aantal cliënten 2024
BW	ZZP-C 1 exclusief dagbesteding	2
	ZZP-C 2 exclusief dagbesteding	16
	ZZP-C 3 exclusief dagbesteding	6
Extramuraal	Begeleiding	6
Dagbesteding	Dagbesteding	10
Totaal	Aantal unieke cliënten 2024	27

Cijfers en aantallen over 2024:

Financiering	Aantal unieke patiënten	% van het totaal aantal patiënten	Omzet	% van de totale omzet
Forensische zorg	27	3%	€ 851.720	2%
Anders gefinancierde zorg	929	97%	€ 34.115.760	87%
WMO begeleiding SIEM			€ 4.470.110	11%
Totaal	956	100%	€ 39.437.590	100%

In 2023 is RIBW Brabant gaan deelnemen in een samenwerkingsverband Siem. Een groot deel van de ambulante begeleiding die RIBW Brabant biedt wordt daarom vanaf die periode onder Siem

verantwoord. Dit betekent dat in het kwaliteitsverslag van vorig jaar de percentages sterk afwijken van het jaar 2024.

– Forensische Prestatie-indicatoren

De gids Prestatie-indicatoren verslagjaar 2024⁵ van ForZo/JJI is bedoeld om de kwaliteit van zorg inzichtelijk te maken en te verbeteren en om te gebruiken ten behoeve van de verantwoording over de kwaliteit van de forensische zorg.

- Indicator 1 Risicotaxatie

De indicator Risicotaxatie is niet van toepassing voor RIBW Brabant, omdat zij enkel beschermd wonen en ambulante begeleiding bieden.

- Indicator 2 Continuïteit van zorg

Indicator 2 brengt de gewenste vervolgzorg voor de patiënt in kaart ten behoeve van de continuïteit van zorg. Van hulpverleners wordt verwacht dat zij een goed lopend ketentraject voor de patiënt organiseren. Onder continuïteit wordt verstaan een vloeiende overgang van forensische zorg in het kader van een forensische zorgtitel, naar zorg waarbij de forensische zorgtitel is geëindigd. Deze overgang kan zowel plaatsvinden bij de zorgaanbieder zelf als bij een andere zorgaanbieder. Door te registreren waar de vervolgzorg zou moeten plaatsvinden, worden de knelpunten in de continuïteit van zorg beter zichtbaar.

In het kwaliteitsverslag van 2025 zal gerapporteerd worden op deze prestatie-indicatoren

- Indicator 3 Ernst van de problematiek

De indicator ‘Ernst van de problematiek’ is niet van toepassing voor RIBW Brabant, omdat zij enkel beschermd wonen en ambulante begeleiding bieden.

⁵ Gids prestatie-indicatoren 2024: [Gids prestatie indicatoren 2024 | Publicatie | Forensische zorg](#)

Bijlage 1: Status per pijler

Door middel van onderstaand stoplichtmodel wordt weergegeven wat de status is van de verschillende onderdelen per pijler.

Groen: goed ingebed in onze organisatie

Oranje: aandachtspunt. Omdat het blijvende aandacht behoeft of omdat het goed geïmplementeerd moet worden.

Rood: niet ingebed in onze organisatie

Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg	Status
- Bij begeleiding van cliënt staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal	
- Veiligheidsmanagement (waaronder risicomanagement) is integraal onderdeel van de forensische zorg	
- De cliënt ontvangt een begeleidingsplan op maat. Het begeleidingsplan is onderdeel van de begeleidingscyclus	
- Rapportage en dossiervoering worden uitgevoerd conform de professionele standaard	
- Het netwerk van de cliënt wordt actief betrokken tijdens de begeleiding	
- De begeleiding wordt waar mogelijk afgeschaald en waar nodig opgeschaald zodat de zorg doelmatig en effectief wordt ingezet. Dit geldt zowel voor op- en afschalen binnen de eigen organisatie als binnen de keten	
- Binnen de ambulante setting is het nodig om met een veiligheidsplan te werken als er sprake is van recidive, indien mogelijk met betrokkenheid van systeemleden	

Pijler 2: Forensisch vakmanschap	Status
- De professionals in de forensische zorg hebben een professionele grondhouding	
- De professional werkt methodisch en volgens (zorg)standaarden	
- De professional werkt in een multidisciplinair team en draagt daar vanuit eigen expertise aan bij	
- De professional houdt zich aan de professionele standaard, die bestaat uit vakinhoudelijke standaarden, beroepsethische normen en veldnormen	
- De professionals die werkzaam zijn binnen de forensische zorg zijn bevoegd en vakbekwaam	
- Binnen de organisatie is tijd, ruimte en openheid om continue te leren, te reflecteren en te ontwikkelen	
- De organisatie draagt bij aan het aantrekkelijk zijn en blijven van de sector op de arbeidsmarkt	

Pijler 3: Organisatie van zorg	Status
- De organisatie zorgt voor een veilig werk- en leefklimaat	

- De organisatie heeft een werkend kwaliteits- en veiligheidsmanagementsysteem	
- De organisatie heeft een visie op goed bestuur, leiderschap, duurzaamheid en toezicht	
- De organisatie draagt (waar mogelijk) bij aan wetenschappelijk onderzoek, innovatie en implementatie	
- De forensische zorg is expliciet vertegenwoordigd in de medezeggenschapsorganen	

Pijler 4: Samenwerken	Status
- De organisatie werkt samen met andere organisaties binnen en buiten de forensische zorg om continuïteit van zorg te realiseren	
- De organisatie is onderdeel van een lerend netwerk van andere organisaties, die onderdeel zijn van de forensische keten	
- De organisatie heeft beleid en voert dat uit over hoe zij de maatschappij en omgeving van de organisatie betreft	

Pijler 5: Informeren over resultaten	Status
- De organisatie heeft een meerjarenplan waarin beschreven wordt hoe de organisatie de kwaliteitsaspecten genoemd in dit kwaliteitskader beoogt te implementeren. De organisatie actualiseert het meerjarenplan minimaal jaarlijks.	
- De organisatie stelt per kalenderjaar een kwaliteitsverslag op of integreert de verslaglegging over kwaliteit in een ander kwaliteits- of jaarverslag	
- De organisatie levert indicatoren en gegevens aan volgens de geldende aanleververplichtingen	