

**R I**

**B R A B A N T**

**W**

samen werken aan herstel

Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2025

## Inhoudsopgave

1.Aanleiding kwaliteitsverslag .....	3
2.Visie RIBW Brabant op forensische zorg.....	3
3.Kwalitatieve verantwoording prestatie indicatoren .....	3
4.Stand van zaken per pijler .....	4
Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg.....	4
Pijler 2: Forensisch Vakmanschap .....	5
Pijler 3: Organisatie van zorg .....	6
Pijler 4: Samenwerking .....	6
Pijler 5: Informeren over resultaten .....	7

## 1. Aanleiding kwaliteitsverslag

Dit kwaliteitsverslag is een addendum op het jaarverslag 2025 van RIBW Brabant en geeft inzicht in de ontwikkelingen binnen de forensische zorg van RIBW Brabant, volgens de vijf pijlers van het kwaliteitskader Forensische zorg.

In dit document staat een toelichting op de visie van RIBW Brabant op forensische zorg. Ook zijn kwantitatieve cijfers beschreven en is een kwalitatief beeld gedeeld. Daarnaast is per pijler van het kwaliteitskader de stand van zaken opgenomen, met een doorkijk naar de toekomst.

## 2. Visie RIBW Brabant op forensische zorg

Binnen RIBW Brabant werken wij vanuit een persoonsgerichte benadering, gebaseerd op de visie van herstelondersteunende zorg (HOZ). Ook bij cliënten met een forensische titel staat herstel centraal. In de begeleiding richten wij ons, naast de doelen uit het herstelplan, expliciet op het verminderen van het recidiverisico, waarbij het hebben van een zinvolle daginvulling een belangrijk onderdeel is. De begeleiding is integraal en richt zich op alle leefgebieden. Hierdoor signaleren wij vroegtijdig ontwikkelingen die een risico kunnen vormen voor terugval.

Forensische cliënten verblijven bij RIBW Brabant op een verblijfslocatie in de wijk (beveiligingsniveau 0). RIBW Brabant kiest ervoor om forensische cliënten gedecentraliseerd te plaatsen binnen de organisatie. Dit draagt bij aan het zo normaal mogelijk deelnemen aan de maatschappij en stigmatisering vanuit de leefomgeving te voorkomen.

Risico-inventarisatie en risicomanagement zijn vast onderdeel van het signaleringsplan waarmee RIBW Brabant organisatiebreed werkt. Dit plan biedt begeleiders een actueel overzicht van signalen, interventies en verantwoordelijkheden. Waar nodig wordt aanvullende expertise ingezet vanuit het netwerk van RIBW Brabant.

## 3. Kwalitatieve verantwoording prestatie indicatoren

In 2025 is een groot deel van de forensische cliënten na afloop titel succesvol uitgestroomd richting een eigen woning in de wijk met ambulante zorg of is de zorg op een beschermd wonen locatie gecontinueerd middels een Wmo beschermd wonen indicatie. Door de aanhoudende schaarste op de woningmarkt duurt de gewenste uitstroom naar een eigen woning in de wijk met ambulante zorg langer, waardoor cliënten langer aangewezen blijven op beschermd wonen plek met een Wmo indicatie.

Ook is een aantal cliënten niet succesvol uitgestroomd na beëindiging van de zorg, vanwege het niet-begeleidbaar zijn of het plegen van een nieuw delict. Zij hebben intensievere begeleiding of behandeling nodig, bijvoorbeeld in de vorm van specialistische GGZ-zorg of plaatsing op een Forensisch Psychiatrische Afdeling (FPA).

## 4. Stand van zaken per pijler

Hieronder staat uitgewerkt wat de stand van zaken is met betrekking tot de implementatie van de vijf pijlers uit het kwaliteitskader Forensische Zorg. Per pijler is er een terugblik op 2025 en zijn doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar geformuleerd.

### Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de praktijk is het vinden van een goede balans tussen veiligheid en herstelgerichte zorg vaak een uitdaging, vooral vanwege forensisch gedrag van cliënten en gevoelens van onveiligheid binnen teams. De organisatie zet zich actief in om medewerkers te ontwikkelen op het gebied van relationele veiligheid en forensische deskundigheid.

In 2025 hebben we geïnvesteerd in betere samenwerking met reclasseringsorganisaties en zijn er duidelijke afspraken gemaakt om de samenwerking in lopende casussen te verbeteren. Ook bij het plaatsen van nieuwe cliënten en het zoeken naar passende zorg wordt de samenwerking beter gevonden.

Momenteel ontvangen we bij aanmelding soms beperkte informatie. In 2025 is er contact gezocht met de kwaliteitsmedewerker van DJI om beleid op te stellen voor eenduidigheid in de benodigde (voor)informatie. Momenteel wordt de richtlijn uit de 'Handreiking informatie-uitwisseling Forensische zorg' van DJI gevolgd.

Tijdens het plaatsingsproces zorgt de afdeling zorgsupport ervoor dat risicotaxaties beschikbaar zijn in het dossier. Met behulp van de EFP-tool 'samenwerkingsafspraken' wordt aandacht besteed aan krachten, doelen en risico's, die vervolgens worden opgenomen in het herstelplan en signaleringsplan. Vanuit interne en externe audits is geconstateerd dat in het signaleringsplan van cliënten in zorg een risico-inventarisatie ontbrak en dat mitigerende maatregelen onvoldoende aantoonbaar waren vastgelegd. Naar aanleiding hiervan is voor alle cliënten een risico-inventarisatie ontwikkeld. Deze wordt geïntegreerd in het bestaande signaleringsplan, zodat actuele risico's en bijbehorende beheersmaatregelen structureel en eenduidig worden vastgelegd in het cliëntendossier.

Voor anderstaligen bestaat er nog geen specifiek beleid. RIBW Brabant heeft Valente gevraagd dit onderwerp op de agenda te zetten binnen het forensisch kennisnetwerk.

#### *Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren*

*Doel: Eind 2026 beschikken alle cliënten met een forensische titel over een risico-inventarisatie, als integraal onderdeel van het signaleringsplan en het herstelplan.*

*Doel: Eind 2026 heeft RIBW Brabant beleid ten aanzien van benodigde (voor)informatie voor het leveren van goede forensische zorg.*

*Doel: Eind 2027 heeft RIBW Brabant een beleid geformuleerd op anderstaligen in de forensische zorg*

- **Pijler 2: Forensisch Vakmanschap**

Medewerkers van RIBW Brabant die werkzaam zijn binnen een wijkteam dienen in hun eerste jaar in dienst verplicht de e-learning 'Ambulant werken in de forensische zorg' te volgen. Hiermee beschikken zij over de benodigde basiskennis van forensische zorg.

Dit jaar is besloten dat vier teams deelnemen aan de pilot van de training 'Veilig werken'. Deze training is samen met Woensele Poort ontwikkeld door de afdeling Training & Ontwikkeling van RIBW Brabant, om zo optimaal aan te sluiten bij de doelgroep en specifieke behoeften. Het medewerkerstevredenheidsonderzoek van 2025 en de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) tonen aan dat veiligheid extra aandacht verdient. Daarom is dit thema opgenomen als een belangrijk doel in het jaarplan en wordt er breed in de organisatie op geïnvesteerd.

Ook heeft RIBW Brabant twee medewerkers in dienst die de opleiding 'Forensische psychiatrie' hebben gevolgd en de risicotaxatie 'FARE' kunnen afnemen. Een geschoolde medewerker is werkzaam bij de afdeling Zorgsupport. Zij coördineert de inzet van expertise bij de aanmelding en bemiddeling van forensische cliënten naar passende zorg. De andere geschoolde medewerker is sinds mei 2025 werkzaam bij de afdeling Beleid, Kwaliteit en Innovatie, waarmee de expertise en brede inzet rondom kwaliteit en veiligheid binnen de organisatie beter geborgd is. Deze medewerkers denken gevraagd en ongevraagd mee in forensische casuïstiek en doen hierin aan expertisebevordering van medewerkers.

Per september 2025 is de organisatie inrichting van RIBW Brabant aangepast, met meer leidinggevenden in de lijn. Teammanagers zorgen voor meer sturing en ondersteuning, zodat medewerkers zich kunnen richten op hun vakgebied; begeleiding aan cliënten. Ook de gedragsdeskundigen zijn dichter bij de teams gepositioneerd. Samen met de teammanagers en gedragsdeskundigen wordt in 2026 onderzocht wat zij nodig hebben aan expertisebevordering om de teams op inhoud goed te ondersteunen ten aanzien van forensische casuïstiek.

#### *Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren*

*Doel: Eind 2026 zijn vier teams geschoold middels de teamtraining 'Veilig werken' waarin forensische zorg, forensische scherpte en relationele veiligheid centraal staat. Daarnaast is deze pilot geëvalueerd en wordt de beslissing genomen of andere teams ook geschoold gaan worden.*

*Doel: In 2026 wordt er gestart met het implementeren van de Steunend Relationeel Handelen (SRH) methodiek. Dit meerjarenprogramma heeft als doel om methodisch werken structureel te verankeren en daarmee medewerkers te ondersteunen om eenduidig en effectief cliënten te ondersteunen in hun herstel. In de SRH methodiek is er expliciet aandacht voor het bevorderen van leefmilieus van verschillende clientgroepen, waaronder cliënten met forensisch gedrag.*

*Doel: Voor eind 2026 hebben een afvaardiging teammanagers en psychologen van RIBW Brabant meer kennis opgedaan over forensische zorg – en gedrag, zodat zij teams en collega's beter kunnen ondersteunen bij inhoudelijke (forensische) casuïstiek.*

### Pijler 3: Organisatie van zorg

RIBW Brabant plaatst forensische cliënten gedecentraliseerd in de wijk waarbij de meest passende zorg en woonvorm leidend is. Cliënten die na afloop van hun forensische titel beschermd blijven wonen, kunnen met een Wmo of Wlz indicatie op dezelfde locatie verblijven, zonder door te hoeven stromen naar een andere locatie.

Dit onderwerp is meegenomen in het nieuwe strategisch huisvestingsplan van RIBW Brabant en de ontwikkeling van het leefklimaat waarbij er voor de forensische zorg specifiek aandacht is voor de persona Sander (cliënt met risicovol en forensisch gedrag). Waar het binnen het leefklimaat past worden enkele locaties gekozen voor meer plaatsingen van forensische cliënten. Op die plekken wordt extra gewerkt aan deskundigheidsbevordering.

Uit de eerste resultaten van de RI&E blijkt dat de huidige organisatie van zorg niet altijd aansluit bij de actuele veiligheidsrisico's. In 2026 worden hier plannen van aanpak op gemaakt met nadrukkelijke aandacht voor veiligheid van medewerkers.

#### *Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar*

*Doel: Eind 2026 heeft RIBW Brabant aan de hand van persona Sander (client met risicovol en forensisch gedrag) een passend leefmilieu beschreven.*

*Doel: Eind 2026 is er een plan van aanpak om de veiligheid van medewerkers te verbeteren aan de hand van de uitkomsten van de RI&E.*

### Pijler 4: Samenwerking

Voor 2025 is er een gesprek geweest met de Woenselse Poort en Fivoor om te onderzoeken of we in de vorm van een pilot een samenwerking kunnen starten ten aanzien van intensievere samenwerking rondom de forensische cliënten. Door in de keten beter samen te werken en meer verantwoordelijkheid samen te dragen kunnen we kwalitatief betere zorg leveren. Deze doelstelling is in 2025 niet behaald en zal in 2026 worden opgepakt.

In 2025 zijn we blijven investeren in de eerder opgezette samenwerkingen met zowel SMO Traverse als de verslavingsreclassering van Novadic Kentron. Het gevolg hiervan is dat we elkaar eerder vinden in de samenwerking en gezamenlijk optrekken bij lastige vraagstukken.

Na het contractgesprek van 2025 is er contact opgenomen met de Levanto groep over het bredere aanbod van zorg voor alle cliënten met forensisch gedrag. In 2026 staat er een afspraak gepland voor verdere kennismaking en te kijken hoe Levanto groep dit vormgegeven heeft.

In 2025 is er op alle niveaus geïnvesteerd in de samenwerking met GGz Breburg, een belangrijke partner voor complexe casuïstiek in de regio. In 2026 wordt het netwerkmanagement binnen RIBW Brabant geëvalueerd en zal per persona gekeken worden naar relevante samenwerkingspartners waarbij investeren in de samenwerking passend is bij de strategische koers.

### *Doelen en ontwikkelpunten voor het komende jaar*

*Doel: Eind 2026 zijn we opnieuw in drie gesprek geweest met de Woenselse Poort en Fivoor om te onderzoeken of we in de vorm van een pilot een samenwerking kunnen starten met betrekking tot plaatsingen, terugkeer afspraken en gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen in de ketensamenwerking.*

*Doel: Eind 2026 heeft er een overleg plaatsgevonden met de Levanto Groep om het uitgebreide aanbod voor cliënten met forensisch gedrag te bespreken.*

*Doel: Eind 2026 zijn alle relevante samenwerkingspartners rondom persona Sander in beeld gebracht en is er een plan van aanpak rondom de samenwerking per samenwerkingspartner.*

### **Pijler 5: Informeren over resultaten**

De ambitie om de forensische zorg uit te breiden van 15 naar 25 bedden is uitgesteld door lagere ZP-tarieven en een lopend bezwaar.

#### *Cijfers Forensische zorg 2025*

	Aantal patiënten	% van het totaal aantal patiënten	Omzet	Percentage van de totale omzet
Forensische zorg	13	2,4%	€ 877.482	2,4%
Anders gefinancierde zorg	522	97,6%	€ 35.736.343	97,6%
<b>Totaal</b>	<b>535</b>	<b>100,0%</b>	<b>€ 36.613.825</b>	<b>100,0%</b>